



## Godtgjørelsesordninger i Norse Forvaltning AS - 2021

### Norse Forvaltnings virksomhet

Norse Forvaltning forvaltet ved utgangen av 2020 fire verdipapirfond med en samlet forvaltningskapital på ca. NOK 500 millioner. Selskapet hadde ved utgangen av 2021 fem fulltidsansatte og to deltidsansatte. De fulltids ansatte består av en daglig leder/forvalter, ett årsverk på administrasjon/handel og tre fondsselgere. Deltids stillingene består av en regnskapsfører og en Compliance Officer.

### Ledende ansatte

Daglig leder/forvalter betjener den stillingen som er av størst betydning for foretakets risikoeksponering. Daglig leder mottar fast godtgjørelse i tillegg til bonus.

Daglig leder har et eierskap på 1 prosent i Norse Partners AS som eier 76,91 prosent av Norse Forvaltning AS.

### Øvrige ansatte

Selskapets andre ansatte ansees ikke som ledende ansatte.

### Godtgjørelse til Compliance Officer

Compliance Officer i Norse Forvaltning AS har fast godtgjørelse, og deltar ikke i selskapets bonuspool.

### Godtgjørelse til andre

Alle øvrige ansatte i Norse Forvaltning har fast godtgjørelse.

Samtlige tillitsvalgte har en fast, årlig godtgjørelse.

### Om variabel avlønning til ledende ansatte, ansatte med kontrollopgaver og ansatte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for Selskapets risikoeksponering

Det er etablert en bonusordning i foretaket som omfatter følgende personer:

Svein Alexander Gogstad og Nicolai Bentzen

*Følgende hensyntas ved den endelige fastsettelse av variabel godtgjørelse:*

- Forholdet mellom variabel og fast godtgjørelse skal være balansert. Kravet til balanse mellom fast og variabel godtgjørelse må vurderes over tid (minst like lenge som grunnlaget for den variable godtgjørelsen) og hensynta eventuelle særlige forhold knyttet til den ansatte og vedkommendes arbeidsoppgaver. Selskapet må kunne unnlate å utbetale den variable delen.



- Samlet variabel godtgjørelse skal ikke begrense Selskapets evne til å styrke den ansvarlige kapitalen.

- Dersom det deles ut kontant bonus, skal halvparten av beløpet holdes tilbake. Den halvparten som holdes tilbake, utbetales over de neste 3 årene med 1/3 per år. Den andre halvparten utbetales umiddelbart. Ved hver årlig utbetaling av opptjent bonus må det foretas en konkret vurdering av Selskapets resultatutvikling og risikoeksponering. Det til enhver tid innestående beløp skal kunne holdes tilbake av Selskapet dersom resultatutvikling og etterfølgende resultater tilsier det.

Det er etablert en bonusordning på diskresjonær basis for foretakets fondsselgere. Ordningen tar utgangspunkt i en helhetsvurdering av den ansattes innsats overfor foretaket.

Ved vurdering av bonusutbetalinger skal selskapets totale kapitalbase hensyntas.

Oslo, 31. januar 2022

John Martin Nilsen

